

EMPLOI REPERE AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS

POSTE AGENT DE PRODUCTION VEGETALE

Collectivité Ville d'Evreux

Direction PAYSAGES NATURE ET ESPACES VERTS

Service ESPACES VERTS

Lieu d'exercice SERRES DE PRODUCTION FLORALE

Quartier prioritaire de la ville oui non ✓

Encadrement oui non ✓

oui: nombre d'agents encadrés

Durée d'affectation minimum attendue 3 ANS

Catégorie C

Filière Technique

Cadre d'emplois ADJOINTS TECHNIQUE TERRITORIAUX

Grade ADJOINT TECHNIQUE TERRITORIAL

Nombre de points NBI non concerné ✓

Type de NBI

Temps complet oui ✓ non

Autre temps de travail

TEMPS DE TRAVAIL

Nombre d'heures hebdo 37H30

Nombre de jours hebdo 5 JOURS

Nombre de RTT 15 JOURS

Nombre de congés annuels 25 JOURS

REMUNERATION

Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)

Groupe RIFSEEP 2

RI mini 250

RI maxi 600

FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS oui ✓ non
oui: lesquelles
CACES R489 1B

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines

DIPLOMES REQUIS

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

L'agent de production végétale réalise les opérations techniques liées à la culture de plantes en pot, de plantes à massifs qui seront destinées au fleurissement des espaces verts publics. Dans le cadre de ses missions, l'agent est amené à réaliser des décors et prêt de plantes vertes pour les manifestations. Dans le cadre des missions de service, l'agent de production végétale peut être appelé à renforcer ponctuellement les équipes de secteur sur certaines activités.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Production de végétaux pour le fleurissement urbain

Mise en place de décors végétalisés pour les manifestations locales

Maintenance des espaces verts du parc DGST

Conception et réalisation de structures d'accompagnement du fleurissement urbain

Maintenance et entretien des serres de production

Réceptionner et distribuer les plantes

Entretien des différentes productions de végétaux (arrosage désherbage...)

Entretien le matériel technique y compris les serres et tunnels...

Participer à la plantation des annuelles ou bisannuelles en renfort des équipes de secteur

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

- Connaissance botanique des végétaux produits et leurs besoins
- Techniques et pratiques de la production florale
- Techniques de plantation et d'entretien des espaces verts
- Règles de sécurité pour les agents et les équipements (matériel, EPI...)

Savoir-être - qualités personnelles

- Sens des relations humaines
- Sens de l'organisation
- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre rigoureux

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

- Identifier le type d'intervention
- Préparer le matériel, les matériaux et les outillages
- Appliquer un protocole d'entretien et de maintenance
- Surveiller l'état d'une plantation
- Entretenir une plantation
- Entretenir des équipements
- Assurer une maintenance de premier niveau
- Nettoyer et désinfecter des sites, locaux et matériels

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes	Degré d'autonomie	Niveau de responsabilité
Planning annualisé avec 5 cycles de travail et une amplitude hebdomadaire de 32.5h à 40h. Sur la base du volontariat, l'agent peut être sollicité pour l'entretien des cultures le week-end end et jours fériés ou pour le remplacement des jardiniers botanistes à La Serre de collection.	Moyen	Faible

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique	Autres : préciser
Téléphone	vêtements de travail, EPI (chaussures de sécurité, protections auditives...)
Bureau personnel	
Bureau partagé	

Travailleurs handicapés :
Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :
Monsieur Le Maire–Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité